

Die unternehmerische Tätigkeit der estaro GmbH besteht in der Distribution und Lagerhaltung von hitzebeständigen Edeldstählen und dem Handel mit Edeldstahlprodukten.

Im Verhaltenskodex hat die estaro GmbH seine Verpflichtung zu einem hohen Standard an Integrität und Nachhaltigkeit verankert. Die estaro GmbH praktiziert eine Null-Toleranz Politik was unethisches Verhalten im geschäftlichen Verkehr angeht, insbesondere bei Korruption, Bestechung oder Zwangsarbeit. Wir erwarten von all unseren interessierten Parteien der estaro GmbH die Einhaltung vergleichbarer Standards und ein ethisch korrektes Verhalten bei Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit. Als interessierte Partei der estaro GmbH sind Sie verpflichtet, alle einschlägigen Gesetze und Rechtsvorschriften, die Anforderungen aus diesem Verhaltenskodex für interne unseren externen Stakeholdern, sowie Ihre vertraglichen Verpflichtungen uns gegenüber einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex für die Stakeholder regelt die wesentlichen Prinzipien, die unsere interessierte Partei Ihren geschäftlichen Aktivitäten zugrunde zu legen haben.

Menschenrechte

Als estaro-Stakeholder sind Sie verpflichtet

- die Würde, Privatsphäre und Rechte jedes Einzelnen zu achten,
- niemanden gegen seinen oder ihren Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen und
- keine Verhaltensweisen einschließlich Gebärden, Anspielungen oder Berührungen zu tolerieren, die in irgendeiner Form sexuell belästigend, Gewalt androhend, bedrohend, missbräuchlich oder ausbeutend sind.

Faire Arbeitsbedingungen

Sie haben faire Arbeitsbedingungen zu schaffen und sind insbesondere verpflichtet

- Diskriminierung am Arbeitsplatz auf Grund von Geschlecht, Alter, Ethnie, Nationalist, Religionszugehörigkeit, Behinderung, Gewerkschafts- oder politischer Zugehörigkeit oder sexueller Orientierung zu unterbinden
- die Rechte der Beschäftigten auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen zu respektieren,
- in keiner Phase und in keinem Bereich Ihrer Geschäftstätigkeit auf Kinderarbeit, die nicht den geltenden Gesetzen und Bestimmungen entspricht, zurückzugreifen oder diese zu tolerieren
- nicht auf Zwangsarbeit, unfreiwillige Gefängnisarbeit oder Arbeit von Opfern von Sklaverei oder Menschenhandel zurückzugreifen und allen Beschäftigten die Freiheit zu gewähren ihre Arbeitsstelle unter Einhaltung einer angemessenen Frist selbst kündigen zu dürfen
- Ihre Beschäftigten fair zu bezahlen und sich an alle lokalen Lohnabkommen, Tarif- und Gesamtarbeitsverträge zu halten und/oder, wenn solche nicht existieren, die Beschäftigten zumindest so zu bezahlen, dass diese ihre Grundbedürfnisse befriedigen können
- sicherzustellen, dass die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet

Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltmanagement

Sie haben allen Beschäftigten einen sicheren und gesundheitlich unbedenklichen Arbeitsplatz zu Verfügung zu stellen und Ihre Geschäftstätigkeit auf ökologisch nachhaltige Weise auszuüben. Insbesondere sind Sie verpflichtet,

- eine für Management und Entwicklungen von Gesundheits-, Arbeitssicherheits- und Umweltschutzprogrammen befähigte Fachkraft einzustellen,
- angemessene organisatorische Strukturen und Prozesse für ein effizientes Management von Gesundheits-, Arbeitssicherheits- und Umweltschutzprogrammen zu schaffen und
- sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ausreichend über diese Risiken unterrichtet und im Umgang mit entsprechenden Schutzmaßnahmen geschult sind.

Materialanforderungen und Konfliktmineralien

Die estaro GmbH ist zur Einhaltung rechtlicher und kundenseitiger Verbote oder Beschränkungen hinsichtlich der Verwendung von Materialien, einschließlich gefährlicher Stoffe und Konfliktmineralien verpflichtet. Daher haben die interessierten Parteien der estaro GmbH sicherzustellen, dass alle an die estaro GmbH gelieferten Produkte den Anforderungen aller einschlägigen Bestimmungen entsprechen. Insbesondere sind Sie verpflichtet,

- die Verwendung verbotener und eingeschränkt nutzbarer Stoffe in den an die estaro GmbH gelieferten Produkten anzuzeigen,
- Richtlinien bezüglich Konfliktmineralien zu schaffen und mit der erforderlichen Sorgfalt den Ursprung der Mineralien zu ermitteln und
- die estaro GmbH auf Anforderungen rechtzeitig den Nachweis der Einhaltung dieser Anforderungen zu liefern.

Geschäftsethik

Sie sind verpflichtet, Ihre Geschäfte in einer Vertretbaren Weise durchzuführen. Insbesondere haben Sie:

- von jeglicher Form von Korruption, Erpressung und Bestechung Abstand zu nehmen und insbesondere sicherzustellen, dass Zahlungen, Geschenke oder andere Zusagen an Kunden, Amtsträger sowie andere Parteien in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption erfolgen,
- sich an das Kartell- und Wettbewerbsrecht zu halten,
- die estaro GmbH über mögliche Interessenkonflikte im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit als Stakeholder zu informieren, einschließlich über jegliche finanzielle Beteiligung von unseren Mitarbeiter an Ihrem Unternehmen,
- alle vertraulichen Informationen, die Sie von der estaro GmbH oder deren jeweiligem Geschäftspartner erhalten haben, zu schützen,
- das geistige Eigentum Dritter, einschließlich das der estaro GmbH, zu respektieren und
- internationale Handels- und Exportkontrollbestimmungen einzuhalten.

Sicherheit der Geschäfte

Sie sind verpflichtet, Ihre geschäftlichen Aktivitäten in einer sicheren Art und Weise durchzuführen. Insbesondere haben Sie angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um eine Gefährdung durch Sicherheitsbedrohungen wie Terrorismus, Kriminalität, Pandemien und Naturkatastrophen zu minimieren.

Zulieferer und Unterauftragnehmer

Sie haben Güter und Leistungen in einer verantwortungsvollen Art und Weise zu beschaffen. Insbesondere sind Sie verpflichtet,

- jeden Ihrer Unterlieferanten, der direkt oder indirekt Produkte oder Dienstleistungen für die estaro GmbH bereitstellt, zur Einhaltung von Grundsätzen zu verpflichten, die den in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten niedergelegten Grundsätzen im wesentlichen zu entsprechen und
- soweit Sie in unseren Standorten arbeiten, Unteraufträge nur nach vorheriger Zustimmung von der estaro GmbH zu vergeben.

Überprüfung und Korrekturmaßnahmen

Um die Einhaltung des estaro GmbH Verhaltenskodex für die interessierten Parteien der estaro GmbH sicherzustellen und zu belegen, sind Sie verpflichtet, alle relevanten Unterlagen aufzubewahren und uns angeforderte Belege zur Verfügung zu stellen. Zum Zweck der Kontrolle der Einhaltung dieser Regelung, behalten wir uns das Recht vor, auf unsere Kosten nach vorheriger Ankündigung Ihre Geschäftsprozesse und -einrichtungen alleine oder mit Unterstützung Dritter zu untersuchen und zu prüfen. Sollten wir als Ergebnis einer solchen Untersuchung und Prüfung zu der Auffassung gelangen, dass Sie den Verhaltenskodex für interne und externe Stakeholder nicht einhalten, sind Sie verpflichtet, zeitnah die zur Beseitigung der Beanstandungen erforderlichen Maßnahmen nach unseren Vorgaben zu ergreifen. Sollten Sie sich nicht an den Verhaltenskodex für Stakeholder halten, müssen Sie zudem mit weitergehenden Schritten, einschließlich einer zeitweisen oder endgültigen Beendigung der Zusammenarbeit mit der estaro GmbH als interessierte Parteien der estaro GmbH rechnen.

Berichtswege

Sollten Sie oder Ihre Mitarbeiter im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen zu der Auffassung gelangen, dass die Regelungen des estaro GmbH Verhaltenskodex für interessierte Parteien der estaro GmbH nicht eingehalten werden oder die estaro GmbH selbst nicht in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex handelt, melden Sie diese Angelegenheit bitte an unseren Prokuristen (t.erkal@estaro.de).

Wir bedanken uns in voraus für Ihre Unterstützung.